

Asiakirja / viesti on vastaanotettu / lähetetty edelleen valmisteluun.

Rovaniemen kaupunginkirjaamo
Registry Services of Rovaniemi City

+358 16 322 6014
kirjaamo@rovaniemi.fi

Postiosoite:
Rovaniemen kaupunginkirjaamo
PL 8216
96101 Rovaniemi

Asiakirjojen toimittaminen/asiointiosoite:
Asiakaspalvelupiste Osviitta (ma-pe kello 9.00-15.00)
Koskikatu 19, PL 8216
96101 Rovaniemi
www.rovaniemi.fi

[Facebook](#) | [Instagram](#) | [Twitter](#)



Henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit tulee lähettää Rovaniemen kaupungin turvapostipalvelun kautta.

Turvapostipalvelun saat käyttöön osoitteessa <https://turvaposti.rovaniemi.fi>. Täytä kentät ohjeen mukaisesti. Rekisteröidyttäsi saat ilmoittamaasi sähköpostiin linkin salatun postin lähettämiseksi. Avaa linkki ja täytä luottamuksellisen viestin vastaanottajakenttään [kirjaamo\(at\)rovaniemi.fi](mailto:kirjaamo(at)rovaniemi.fi) ja muut tiedot.

Lähtettäjä: noreply.vahva@gov.fi <noreply.vahva@gov.fi>

Lähetetty: perjantai 20. joulukuuta 2024 14.46

Vastaanottaja: Kirjaamo Rovaniemi Rovaniemi <kirjaamo@rovaniemi.fi>

Aihe: Viesti asianhallintajärjestelmästä - Från ärendebehandlingssystem – From case management system

Tämä viesti on lähetetty valtioneuvoston, tasavallan presidentin kanslian ja oikeuskanslerinviraston yhteisestä asianhallintajärjestelmästä.

Älä vastaa tähän viestiin.

Det här meddelandet har skickats från statsrådets, republikens presidents kanslis och justitiekanslersämbetets gemensamma ärendehanteringssystem.

Svara inte på meddelandet.

This message has been sent from the joint case management system of the Government, the Office of the President of the Republic and the Office of the Chancellor of Justice.

Please do not reply to this message.

Asianumero/Ärendenummer/Case number : **VN/30844/2024**

Saatekirje

20.12.2024

VN/30844/2024
VN/30844/2024-TEM-4

Jakelussa mainituille

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

Valtioneuvosto on vahvistanut yleisistunnossa 19.12.2024 työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Tavoitteet tulevat voimaan 1.1.2025.

Työministeri Arto Satonen

Neuvotteleva virkamies Lari Anttonen

Liitteet Valtioneuvoston päätös
Perustelumuuisto
Avaintulostaulukko

Jakelu Suomen kunnat (pois lukien Ahvenanmaa)
ELY-keskukset
KEHA-keskus

Tiedoksi OKM
STM
VM
TEM, kansliapäällikkö Timo Jaatinen
TEM, erityisavustaja Veera Svahn
TEM AKO Alueet ja kasvupalvelut -osasto, Tiina Korhonen
TEM AKO TEKO Työllisyyden edistäminen ja kohtaanto -ryhmä, Outi Viljamaa
TEM MAKO Maahanmuutto ja kotoutuminen -yksikkö, Sonja Hämäläinen
TEM TTM Työllisyys ja toimivat markkinat -osasto, Jan Hjelt

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Valtioneuvosto

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 23
00023 Valtioneuvosto

Snellmaninkatu 1 A
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

VN/30844/2024-TEM-4

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Valtioneuvoston päätös valtakunnallisista työllisyyden edistämisen tavoitteista vuosille 2025–2027

Valtioneuvosto vahvistaa työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet seuraavasti:

1. Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä

Tavoite on keskeinen, jotta varmistetaan, että jokaisella asiakkaalla on yhdenvertaiset mahdollisuudet asioida palveluissa ja saada palveluja. Tosiassiallinen yhdenvertaisuus toteutuu palveluiden tarjoamisessa ja kohdentamisessa, mikä tarkoittaa, että palvelut ovat aidosti kaikkien saatavilla ja ne vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ilman syrjintää. Palvelutilanteissa ei esiinny syrjintää, ja asiakkaiden kielelliset oikeudet toteutuvat palveluissa, mikä varmistaa, että palvelut ovat saatavilla sekä suomeksi että ruotsiksi. Lisäksi palvelupisteet ovat esteettömiä ja verkkopalvelut saavutettavia, mikä mahdollistaa kaikkien asiakkaiden pääsyn palveluihin.

Palvelujärjestelmän hajautuessa sekä kunnille tulevan kannustavan rahoitusmallin vuoksi on keskeistä kiinnittää huomiota siihen, että palveluiden kohdentamisessa huomioidaan asiakkaiden yhdenvertaisuus sekä yksilölliset tilanteet. Tämä varmistaa, että palvelut ovat oikeudenmukaisia ja tehokkaita, ja että ne tukevat kaikkien asiakkaiden työllistymistä ja hyvinvointia.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat tärkeitä asioita julkisissa työvoimapalveluissa, koska ne edistävät sosiaalista oikeudenmukaisuutta ja yhteiskunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Kun kaikki asiakkaat saavat tasavertaiset mahdollisuudet ja palvelut, se lisää luottamusta julkisiin palveluihin ja parantaa yhteiskunnan toimivuutta. Lisäksi yhdenvertaiset palvelut tukevat työmarkkinoiden monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta, mikä on tärkeää kestäväen talouskasvun ja sosiaalisen yhteenkuuluvuuden kannalta.

2. Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä

Työllisyysaste on tietyissä väestöryhmissä huomattavasti alhaisempi kuin väestössä keskimäärin. Jotta hallitusohjelmassa pitkän aikavälin tavoite 80 prosentin työllisyysasteesta saavutetaan, kaikkien väestöryhmien työllisyyttä on parannettava. Erityisesti nuorten, ulkomaalaisten, täsmätyökykyisten ja yli 55-vuotiaiden työllisyyden kohentaminen on keskeistä, sillä nämä ryhmät kohtaavat usein merkittäviä esteitä työmarkkinoille pääsyssä.

Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllistymisen tukeminen on tärkeää julkisissa työvoima- ja yrityspalveluissa, koska se edistää sosiaalista oikeudenmukaisuutta, vähentää syrjäytymistä ja parantaa yhteiskunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Näiden ryhmien työllisyyden parantaminen lisää myös työvoiman tarjontaa ja tukee talouskasvua.

3. Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla

Nopean työllistymisen tukeminen vähentää työttömyysjaksojen pituutta, mikä auttaa työnhakijoita palaamaan työmarkkinoille nopeammin ja pysymään työssä pidempään. Nopea työllistyminen parantaa yksilön taloudellista tilannetta sekä hyvinvointia. Kun työttömyysjaksot lyhenevät, myös työttömyysetuuksien maksaminen vähenee. Tämä vähentää julkisen talouden kustannuksia.

Julkisen talouden kestävyys sekä yksilön kannalta on keskeistä, että panostetaan palveluihin työttömyyden alussa, jotta työttömyysjaksot eivät turhaan pitkeyty. Nopeasti työllistyvät työnhakijat lisäävät työvoiman tarjontaa, mikä tukee talouskasvua ja yritysten

kilpailukykyä. Työvoimapalvelujen vaikuttavuuden parantaminen on keskeinen tavoite, sillä tehokkaat palvelut voivat merkittävästi lyhentää työttömyysjaksoja ja vähentää julkisen talouden kokonaismenoja.

4. Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapu-aloille

Tavoitteena on, että ammatillinen liikkuvuus on kasvanut, mikä on parantanut työvoiman saatavuutta työvoimapu-aloilla. Työllisyysalueet tekevät keskinäistä yhteistyötä ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden osalta, mikä parantaa työvoiman saatavuutta eri alueilla. Eri toimijoiden asiantuntijuutta hyödynnetään tehokkaasti, mikä tukee liikkuvuuden edistämistä ja työvoimapu-aloille kohdentamista. Rakennemuutokset, sekä positiiviset että negatiiviset, on saatu hoidettua hallitusti, mikä vähentää työmarkkinoiden häiriöitä ja tukee kestävästä työllisyyttä.

Työvoimaviranomaisilla on keskeinen rooli alueellisen ja ammatillisen liikkuvuuden edistämisessä. Erityisen tärkeää on, että työvoimaviranomaiset tekevät keskinäistä yhteistyötä tässä asiassa, jotta yritysten tarpeisiin voidaan vastata tehokkaasti. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen työvoiman liikkuvuus on keskeistä sekä kansantalouden että yksilön kannalta, sillä se mahdollistaa osaamisen tehokkaan hyödyntämisen ja työvoiman saatavuuden parantamisen.

5. Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Alueen elinvoiman kasvattaminen laajassa eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä on tärkeää sekä kansantalouden että aluetalouden kannalta. Se luo uusia työpaikkoja, lisää alueen kilpailukykyä ja houkuttelevuutta sekä parantaa asukkaiden hyvinvointia. Yhteistyö mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön ja innovaatioiden syntymisen, mikä tukee kestävästä talouskasvusta.

Tavoite pohjautuu hallitusohjelman kirjauksiin, jotka korostavat kansainvälistä rekrytointia ja työvoimapalvelujen uudistamista sekä yritysten kasvun vahvistamista. Laaja yhteistyö eri toimijoiden välillä on keskeistä, jotta voidaan vastata kasvualojen palvelutarpeisiin, edistää yritysten kasvua ja kilpailukykyä, hyödyntää kansainvälistä osaamista työntajien ja TKI-toiminnan tarpeisiin sekä tukea olemassa olevia yrityksiä elinvoiman ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

6. Voimaantulo

Tämä päätös tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2025

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2024



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
Alueet ja kasvupalvelut -osasto

Muistio
19.12.2024

VN/30844/2024-TEM-1

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet osana valtion ohjausta

Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:n mukaan valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain. Valtioneuvosto voi tarkistaa tavoitteita, jos työmarkkinatilanteessa tapahtuu olennaisia muutoksia.

Työllisyyden edistämisen valtakunnallisissa tavoitteissa voidaan määritellä:

- 1) tavoitteet työvoimapalveluiden toteutumisen, vaikuttavuuden, palvelujen yhteensovittamisen ja kielellisten oikeuksien turvaamiseksi, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi;
 - 2) tavoitteet osaavan työvoiman saatavuudelle ja osaajien maahanmuuton edistämiseksi;
 - 3) tavoitteet valtion, kuntien ja työllisyysalueiden sekä muiden toimijoiden väliselle yhteistyölle;
 - 4) tavoitteet työllisyystoiminnan kehittämiseksi;
 - 5) tavoitteet työvoimapalvelujen tiedonhallinnan ja digitalisaation kehittämiseksi; sekä
 - 6) muita kuin 1–5 kohdassa tarkoitettuja työllisyyden edistämiseksi tarpeellisia tavoitteita.
- Valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

Tavoitteiden valmistelu

TE-palvelut 2024 uudistuksen ollessa toimeenpanon valmisteluvaiheessa tavoitteet on valmisteltu osana valtakunnallista toimeenpano-ohjelmaa. Ohjaus- ja tiedolla johtaminen –valmisteluryhmän jäseniä on osallistettu ja kuultu tavoitteiden valmistelun aikana. Valmistelussa on hyödynnetty laajasti eri tutkimuksia ja selvityksiä.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet asetetaan poikkeuksellisesti keskellä hallituskautta, koska työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain voimaantulo on 1.1.2025. Tavoitteet ovat voimassa siihen saakka, kunnes seuraava hallitus asettaa uudet tavoitteet.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet on muodostettu viiden työllisyyden edistämisen kannalta keskeisen teeman ympärille. Teemat ovat yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, kohtaanto sekä yhteistyö ja verkostot. Kullekin teemalle on määritetty strategisen tason tavoite, joka määrittää työllisyyden edistämisen suuntaviivoja siten, että varsinaiset keinot ja toimenpiteet jäävät työvoimaviranomaisten päätettäväksi.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Työvoimaviranomaisten ja valtion viranomaisten tulee ottaa työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet huomioon omassa toiminnassaan.

Tavoitteet, avaintulokset ja perustelut

Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä

Tavoite on keskeinen, jotta varmistetaan, että jokaisella asiakkaalla on yhdenvertaiset mahdollisuudet asioida palveluissa ja saada palveluja. Tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuu palveluiden tarjoamisessa ja kohdentamisessa, mikä tarkoittaa, että palvelut ovat aidosti kaikkien saatavilla ja ne vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ilman syrjintää. Palvelutilanteissa ei esiinny syrjintää, ja asiakkaiden kielelliset oikeudet toteutuvat palveluissa, mikä varmistaa, että palvelut ovat saatavilla sekä suomeksi että ruotsiksi. Lisäksi palvelupisteet ovat esteettömiä ja verkkopalvelut saavutettavia, mikä mahdollistaa kaikkien asiakkaiden pääsyn palveluihin.

Palvelujärjestelmän hajautuessa sekä kunnille tulevan kannustavan rahoitusmallin vuoksi on keskeistä kiinnittää huomiota siihen, että palveluiden kohdentamisessa huomioidaan asiakkaiden yhdenvertaisuus sekä yksilölliset tilanteet. Tämä varmistaa, että palvelut ovat oikeudenmukaisia ja tehokkaita, ja että ne tukevat kaikkien asiakkaiden työllistymistä ja hyvinvointia.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat tärkeitä asioita julkisissa työvoimapalveluissa, koska ne edistävät sosiaalista oikeudenmukaisuutta ja yhteiskunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Kun kaikki asiakkaat saavat tasavertaiset mahdollisuudet ja palvelut, se lisää luottamusta julkisiin palveluihin ja parantaa yh-

teiskunnan toimivuutta. Lisäksi yhdenvertaiset palvelut tukevat työmarkkinoiden monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta, mikä on tärkeää kestäväen talouskasvun ja sosiaalisen yhteenkuuluvuuden kannalta.

Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä

Työllisyysaste on tietyissä väestöryhmissä huomattavasti alhaisempi kuin väestössä keskimäärin. Jotta hallitusohjelmassa pitkän aikavälin tavoite 80 prosentin työllisyysasteesta saavutetaan, kaikkien väestöryhmien työllisyyttä on parannettava. Erityisesti nuorten, ulkomaalaisten, täsmätyökykyisten ja yli 55-vuotiaiden työllisyyden kohentaminen on keskeistä, sillä nämä ryhmät kohtavat usein merkittäviä esteitä työmarkkinoille pääsystä.

Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllistymisen tukeminen on tärkeää julkisissa työvoima- ja yrityspalveluissa, koska se edistää sosiaalista oikeudenmukaisuutta, vähentää syrjäytymistä ja parantaa yhteiskunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Näiden ryhmien työllisyyden parantaminen lisää myös työvoiman tarjontaa ja tukee talouskasvua.

Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla

Nopean työllistymisen tukeminen vähentää työttömyysjaksojen pituutta, mikä auttaa työnhakijoita palaamaan työmarkkinoille nopeammin ja pysymään työssä pidempään. Nopea työllistyminen parantaa yksilön taloudellista tilannetta sekä hyvinvointia. Kun työttömyysjaksot lyhenevät, myös työttömyysetuuksien maksaminen vähenee. Tämä vähentää julkisen talouden kustannuksia.

Julkisen talouden kestävyys sekä yksilön kannalta on keskeistä, että panostetaan palveluihin työttömyyden alussa, jotta työttömyysjaksot eivät turhaan pitkity. Nopeasti työllistyvät työnhakijat lisäävät työvoiman tarjontaa, mikä tukee talouskasvua ja yritysten kilpailukykyä. Työvoimapalvelujen vaikuttavuuden parantaminen on keskeinen tavoite, sillä tehokkaat palvelut voivat merkittävästi lyhentää työttömyysjaksoja ja vähentää julkisen talouden kokonaismenoja.

Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille

Tavoitteena on, että ammatillinen liikkuvuus on kasvanut, mikä on parantanut työvoiman saatavuutta työvoimapula-aloilla. Työllisyysalueet tekevät keskinäistä yhteistyötä ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden osalta, mikä parantaa työvoiman saatavuutta eri alueilla. Eri toimijoiden asiantuntijuutta hyödynnetään tehokkaasti, mikä tukee liikkuvuuden edistämistä ja työvoimapula-aloille kohdentamista. Rakennemuutokset, sekä positiiviset että negatiiviset, on saatu hoidettua hallitusti, mikä vähentää työmarkkinoiden häiriöitä ja tukee kestävä työllisyyttä.

Työvoimaviranomaisilla on keskeinen rooli alueellisen ja ammatillisen liikkuvuuden edistämisessä. Erityisen tärkeää on, että työvoimaviranomaiset tekevät keskinäistä yhteistyötä tässä asiassa, jotta yritysten tarpeisiin voidaan vastata tehokkaasti. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen työvoiman liikkuvuus on keskeistä sekä kansantalouden että yksilön kannalta, sillä se mahdollistaa osaamisen tehokkaan hyödyntämisen ja työvoiman saatavuuden parantamisen.

Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Alueen elinvoiman kasvattaminen laajassa eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä on tärkeää sekä kansantalouden että aluetalouden kannalta. Se luo uusia työpaikkoja, lisää alueen kilpailukykyä ja houkuttelevuutta sekä parantaa asukkaiden hyvinvointia. Yhteistyö mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön ja innovaatioiden syntymisen, mikä tukee kestävästä talouskasvusta.

Tavoite pohjautuu hallitusohjelman kirjauksiin, jotka korostavat kansainvälistä rekrytointia ja työvoimapalvelujen uudistamista sekä yritysten kasvun vahvistamista. Laaja yhteistyö eri toimijoiden välillä on keskeistä, jotta voidaan vastata kasvualojen palvelutarpeisiin, edistää yritysten kasvua ja kilpailukykyä, hyödyntää kansainvälistä osaamista työntekijien ja TKI-toiminnan tarpeisiin sekä tukea olemassa olevia yrityksiä elinvoiman ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Tavoitteiden seuranta

Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa tavoitteita vuosittain erikseen vahvistetuilla mittareilla. Kehittämisen- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) vastaa tavoitteiden seurantamittareiden valmistelusta. Tavoitteiden seurantamittarit valmistellaan valtioneuvoston asetuksen (TEM/2024/73) 30§:ssä määritetyllä tavalla siten, että tavoitteiden toteutumista voidaan seurata ja arvioida pääosin tavoitteiden vahvistamista seuraavan kalenterivuoden osalta.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet ja tavoitteiden avaintulokset

Tavoite	Avaintulokset
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä	<ul style="list-style-type: none"> – Kaikilla asiakkailta on yhdenvertaiset mahdollisuudet asioida palveluissa ja saada palveluja – Tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuu palveluiden tarjoamisessa ja kohdentamisessa – Palvelutilanteissa ei esiinny syrjintää – Asiakkaiden kielelliset oikeudet toteutuvat palveluissa – Palvelupisteet ovat esteettömiä ja verkkopalvelut saavutettavia
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä	<ul style="list-style-type: none"> – Nuorten, ulkomaalaisten, täsmätyökykyisten sekä +55-vuotiaiden työllisyys kohenee
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla	<ul style="list-style-type: none"> – Työttömyysjaksot ovat lyhentyneet ja työssä pysymisen kesto ovat pidentyneet – Etuusmenot ovat vähentyneet
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille	<ul style="list-style-type: none"> – Ammatillinen liikkuvuus on osaamisen kehittämisspalveluiden avulla kasvanut ja työvoimaa on paremmin saatavilla työvoimapula-aloilla – Työllisyysalueet tekevät keskinäistä yhteistyötä ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden osalta – Eri toimijoiden asiantuntijuutta hyödynnetään – Sekä positiiviset että negatiiviset rakennemuutokset on saatu hoidettua hallitusti
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa	<ul style="list-style-type: none"> – Kasvualojen palvelutarpeeseen on pystytty vastaamaan ja edistämään yritysten kasvua ja kilpailukykyä. – Kansainvälistä osaamista on hyödynnetty työntajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin vastaamisessa – Olemassa olevia yrityksiä tuetaan osana elinvoiman ylläpitoa ja kehittämistä

Statsrådets beslut om de nationella målen för främjande av sysselsättningen 2025–2027

Statsrådet fastställer de nationella målen för främjande av sysselsättningen enligt följande:

1. Alla kunder garanteras likvärdiga och jämlika tjänster på båda nationalspråken

Målet är viktigt för att säkerställa att alla kunder har likvärdiga möjligheter att utträta ärenden i tjänsterna och få tjänster. Faktisk jämlikhet uppnås vid tillhandahållande och riktande av tjänster, vilket innebär att tjänsterna verkligen är tillgängliga för alla och tillgodoser kundernas behov utan diskriminering. I servicesituationer förekommer ingen diskriminering och kundernas språkliga rättigheter tillgodoses i tjänsterna, vilket säkerställer att tjänsterna finns tillgängliga på både finska och svenska. Dessutom är serviceställena och webbtjänsterna tillgängliga, vilket gör det möjligt för alla kunder att få tillgång till tjänsterna.

När servicesystemet decentraliseras och kommunerna får en sporrande finansieringsmodell är det viktigt att fästa vikt vid att likabehandlingen av kunderna samt de individuella situationerna beaktas i hur tjänsterna riktas. Detta säkerställer att tjänsterna är rättvisa och effektiva och att de stöder sysselsättningen och välfärden för alla kunder.

Likabehandling och jämlikhet är viktiga frågor inom den offentliga arbetskraftsservicen, eftersom de främjar social rättvisa och samhällets övergripande välfärd. När alla kunder får likvärdiga möjligheter och tjänster ökar förtroendet för de offentliga tjänsterna och förbättras samhällets funktion. Dessutom stöder likvärdiga tjänster mångfald och inkludering på arbetsmarknaden, vilket är viktigt med tanke på en hållbar ekonomisk tillväxt och social sammanhållning.

2. Sysselsättningen bland kundgrupper med låg sysselsättningsgrad höjs

Sysselsättningsgraden är betydligt lägre i vissa befolkningsgrupper än i befolkningen i genomsnitt. För att regeringsprogrammets långsiktiga mål om en sysselsättningsgrad på 80 procent ska uppnås måste sysselsättningen förbättras för alla befolkningsgrupper. Det är viktigt att förbättra sysselsättningen särskilt bland unga, utlänningar, personer med anpassad arbetsförmåga och personer över 55 år, eftersom dessa grupper ofta stöter på betydande hinder för att komma in på arbetsmarknaden.

Det är viktigt att sysselsättningen för kundgrupper med låg sysselsättningsgrad stöds inom den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen, eftersom det främjar social rättvisa, minskar marginalisering och förbättrar samhällets övergripande välfärd. Att förbättra sysselsättningen bland dessa grupper ökar också utbudet av arbetskraft och stöder den ekonomiska tillväxten.

3. Snabb sysselsättning av arbetssökande stöds genom service som är verkningsfull och minskar förmånsutgifterna

Att stödja snabb sysselsättning förkortar arbetslöshetsperioderna, vilket hjälper arbetssökande att snabbare återvända till arbetsmarknaden och stanna kvar i arbetet en längre tid. Snabb sysselsättning förbättrar individens ekonomiska situation och välfärd. När arbetslöshetsperioderna förkortas minskar också utbetalningen av arbetslöshetsförmåner. Detta minskar kostnaderna inom de offentliga finanserna.

Med tanke på den offentliga ekonomins hållbarhet och individen är det viktigt att satsa på tjänster i början av arbetslösheten, så att arbetslöshetsperioderna inte blir onödigt långvariga. Arbetssökande som snabbt blir sysselsatta ökar utbudet av arbetskraft, vilket stöder den

ekonomiska tillväxten och företagens konkurrenskraft. Att förbättra arbetskraftsservicens verkningsfullhet är ett viktigt mål, eftersom en effektiv service avsevärt kan förkorta arbetslöshetsperioderna och minska de totala offentliga utgifterna.

4. Yrkesmässig, regional och internationell rörlighet till branscher där det råder arbetskraftsbrist stöds

Målet är att den yrkesmässiga rörligheten ska ha ökat, vilket förbättrat tillgången på arbetskraft inom branscher där det råder arbetskraftsbrist. Sysselsättningsområdena samarbetar med varandra när det gäller yrkesmässig och regional rörlighet, vilket förbättrar tillgången på arbetskraft i olika regioner. Olika aktörers expertis utnyttjas effektivt, vilket stöder främjandet av rörligheten och att arbetskraft riktas till branscher där det råder arbetskraftsbrist. Strukturförändringarna, både positiva och negativa, har blivit genomförda på ett kontrollerat sätt, vilket minskar störningarna på arbetsmarknaden och stöder en hållbar sysselsättning.

Arbetskraftsmyndigheterna har en central roll när det gäller att främja regional och yrkesmässig rörlighet. Det är särskilt viktigt att arbetskraftsmyndigheterna samarbetar med varandra i denna fråga för att företagets behov ska kunna tillgodoses på ett effektivt sätt. Arbetskraftens yrkesmässiga, regionala och internationella rörlighet är central både med tanke på samhällsekonomin och individen, eftersom den gör det möjligt att utnyttja kompetensen på ett effektivt sätt och förbättra tillgången på arbetskraft.

5. Regionens livskraft stärks i samarbete med andra aktörer i regionen

Att öka regionens livskraft genom omfattande samarbete mellan olika aktörer är viktigt både med tanke på samhällsekonomin och den regionala ekonomin. Det skapar nya arbetstillfällen, ökar regionens konkurrenskraft och attraktivitet samt förbättrar invånarnas välfärd. Samarbetet möjliggör en effektivare användning av resurserna samt innovationer, vilket stöder en hållbar ekonomisk tillväxt.

Målet baserar sig på skrivningar i regeringsprogrammet, där internationell rekrytering och reformerandet av arbetskraftsservicen samt stärkandet av företagets tillväxt betonas. Ett omfattande samarbete mellan olika aktörer är viktigt för att man ska kunna tillgodose servicebehoven inom tillväxtbranscherna, främja företagets tillväxt och konkurrenskraft, utnyttja internationell kompetens för arbetsgivarnas och FoUI-verksamhetens behov samt stödja befintliga företag för upprätthållande och utvecklande av livskraften.

6. Ikraftträdande

Detta beslut träder i kraft den 1 januari 2025.

Helsingfors den 19 december 2024

De nationella målen för främjande av sysselsättningen 2025–2027

De nationella målen för främjande av sysselsättningen som en del av den statliga styrningen

Enligt 21 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) fastställer statsrådet de nationella målen för främjande av sysselsättningen en regeringsperiod åt gången, efter föredragning från arbets- och näringsministeriet. Arbets- och näringsministeriet ska årligen följa upp och utvärdera hur målen har uppnåtts. Statsrådet kan se över målen om det sker väsentliga förändringar i arbetsmarknadsläget.

I de nationella målen för främjande av sysselsättningen kan följande anges:

- 1) mål för att säkerställa att arbetskraftsservicen förverkligas, att servicen är verkningsfull och samordnad och tillgodoser de språkliga rättigheterna samt mål för att främja jämställdhet mellan könen och likabehandling,
 - 2) mål som gäller tillgång på kompetent arbetskraft och att främja invandring av experter,
 - 3) mål för samarbetet mellan staten, kommunerna, sysselsättningsområdena och övriga aktörer,
 - 4) utvecklingsmål för sysselsättningsförvaltningen,
 - 5) utvecklingsmål för informationshanteringen och digitaliseringen inom arbetskraftsservicen, samt
 - 6) andra mål än de som anges i 1–5 punkten och som behövs för att främja sysselsättningen.
- Statsrådet fastställer de nationella målen för främjande av sysselsättningen efter föredragning från arbets- och näringsministeriet.

Beredningen av målen

I och med att reformen av AN-tjänsterna 2024 är i beredningsfasen för genomförandet har målen beretts som en del av ett nationellt genomförandeprogram. Medlemmarna i beredningsgruppen för styrning och informationsledning har involverats och hörts under beredningen av målen. Vid beredningen har olika undersökningar och utredningar utnyttjats i omfattande grad.

De nationella målen för främjande av sysselsättningen 2025–2027

De nationella målen för främjande av sysselsättningen fastställs undantagsvis mitt under regeringsperioden, eftersom lagen om ordnande av arbetskraftsservice träder i kraft den 1 januari 2025. Målen är i kraft tills nästa regering fastställer nya mål.

De nationella målen för främjande av sysselsättningen har utformats kring fem teman som är centrala med tanke på främjandet av sysselsättningen. Dessa

teman är likvärdiga tjänster, stödande av sysselsättningen, den offentliga ekonomins hållbarhet, matchningen samt samarbete och nätverk. För varje tema har det fastställts ett strategiskt mål som anger riktlinjerna för främjande av sysselsättningen så att de egentliga metoderna och åtgärderna lämnas åt arbetskraftsmyndigheterna att bestämma om.

De nationella målen för främjande av sysselsättningen 2025–2027

- Alla kunder garanteras likvärdiga och jämlika tjänster på båda nationalspråken
- Sysselsättningen bland kundgrupper med låg sysselsättningsgrad höjs
- Snabb sysselsättning av arbetssökande stöds genom service som är verkningsfull och minskar förmånsutgifterna
- Yrkesmässig, regional och internationell rörlighet till branscher där det råder arbetskraftsbrist stöds
- Regionens livskraft stärks i samarbete med andra aktörer i regionen

Arbetskraftsmyndigheter och statliga myndigheter ska i sin egen verksamhet beakta de nationella målen för främjande av sysselsättningen.

Mål, nyckelresultat och motivering

Alla kunder garanteras likvärdiga och jämlika tjänster på båda nationalspråken

Målet är viktigt för att säkerställa att alla kunder har likvärdiga möjligheter att utträtta ärenden i tjänsterna och få tjänster. Faktisk jämlikhet uppnås vid tillhandahållande och riktande av tjänster, vilket innebär att tjänsterna verkligen är tillgängliga för alla och tillgodoser kundernas behov utan diskriminering. I servicesituationer förekommer ingen diskriminering och kundernas språkliga rättigheter tillgodoses i tjänsterna, vilket säkerställer att tjänsterna finns tillgängliga på både finska och svenska. Dessutom är serviceställena och webbtjänsterna tillgängliga, vilket gör det möjligt för alla kunder att få tillgång till tjänsterna.

När servicesystemet decentraliseras och kommunerna får en sporrande finansieringsmodell är det viktigt att fästa vikt vid att likabehandlingen av kunderna samt de individuella situationerna beaktas i hur tjänsterna riktas. Detta säkerställer att tjänsterna är rättvisa och effektiva och att de stöder sysselsättningen och välfärden för alla kunder.

Likabehandling och jämlikhet är viktiga frågor inom den offentliga arbetskraftservicen, eftersom de främjar social rättvisa och samhällets övergripande välfärd. När alla kunder får likvärdiga möjligheter och tjänster ökar förtroendet för de offentliga tjänsterna och förbättras samhällets funktion. Dessutom stöder likvärdiga tjänster mångfald och inkludering på arbetsmarknaden, vilket är viktigt med tanke på en hållbar ekonomisk tillväxt och social sammanhållning.

Sysselsättningen bland kundgrupper med låg sysselsättningsgrad höjs

Sysselsättningsgraden är betydligt lägre i vissa befolkningsgrupper än i befolkningen i genomsnitt. För att regeringsprogrammets långsiktiga mål om en sysselsättningsgrad på 80 procent ska uppnås måste sysselsättningen förbättras för alla befolkningsgrupper. Det är viktigt att förbättra sysselsättningen sär-

skilt bland unga, utlänningar, personer med anpassad arbetsförmåga och personer över 55 år, eftersom dessa grupper ofta stöter på betydande hinder för att komma in på arbetsmarknaden.

Det är viktigt att sysselsättningen för kundgrupper med låg sysselsättningsgrad stöds inom den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen, eftersom det främjar social rättvisa, minskar marginalisering och förbättrar samhällets övergripande välfärd. Att förbättra sysselsättningen bland dessa grupper ökar också utbudet av arbetskraft och stöder den ekonomiska tillväxten.

Snabb sysselsättning av arbetssökande stöds genom service som är verkningsfull och minskar förmånsutgifterna

Att stödja snabb sysselsättning förkortar arbetslöshetsperioderna, vilket hjälper arbetssökande att snabbare återvända till arbetsmarknaden och stanna kvar i arbetet en längre tid. Att snabbt få sysselsättning förbättrar individens ekonomiska situation och välfärd. När arbetslöshetsperioderna förkortas minskar också utbetalningen av arbetslöshetsförmåner. Detta minskar kostnaderna inom de offentliga finanserna.

Med tanke på den offentliga ekonomins hållbarhet och individen är det viktigt att satsa på tjänster i början av arbetslösheten, så att arbetslöshetsperioderna inte blir onödigt långvariga. Arbetssökande som snabbt blir sysselsatta ökar utbudet av arbetskraft, vilket stöder den ekonomiska tillväxten och företagets konkurrenskraft. Att förbättra arbetskraftsservicens verkningsfullhet är ett viktigt mål, eftersom en effektiv service avsevärt kan förkorta arbetslöshetsperioderna och minska de totala offentliga utgifterna.

Yrkesmässig, regional och internationell rörlighet till branscher där det råder arbetskraftsbrist stöds

Målet är att den yrkesmässiga rörligheten ska ha ökat, vilket förbättrat tillgången på arbetskraft inom branscher där det råder arbetskraftsbrist. Sysselsättningsområdena samarbetar med varandra när det gäller yrkesmässig och regional rörlighet, vilket förbättrar tillgången på arbetskraft i olika regioner. Olika aktörers expertis utnyttjas effektivt, vilket stöder främjandet av rörligheten och att arbetskraft riktas till branscher där det råder arbetskraftsbrist. Strukturförändringarna, både positiva och negativa, har blivit genomförda på ett kontrollerat sätt, vilket minskar störningarna på arbetsmarknaden och stöder en hållbar sysselsättning.

Arbetskraftsmyndigheterna har en central roll när det gäller att främja regional och yrkesmässig rörlighet. Det är särskilt viktigt att arbetskraftsmyndigheterna samarbetar med varandra i denna fråga för att företagets behov ska kunna tillgodoses på ett effektivt sätt. Arbetskraftens yrkesmässiga, regionala och internationella rörlighet är central både med tanke på samhällsekonomin och individen, eftersom den gör det möjligt att utnyttja kompetensen på ett effektivt sätt och förbättra tillgången på arbetskraft.

Regionens livskraft stärks i samarbete med andra aktörer i regionen

Att öka regionens livskraft genom omfattande samarbete mellan olika aktörer är viktigt både med tanke på samhällsekonomin och den regionala ekonomin. Det skapar nya arbetstillfällen, ökar regionens konkurrenskraft och attraktivitet samt förbättrar invånarnas välfärd. Samarbetet möjliggör en effektivare användning av resurserna samt innovationer, vilket stöder en hållbar ekonomisk tillväxt.

Målet baserar sig på skrivningar i regeringsprogrammet, där internationell rekrytering och reformerandet av arbetskraftsservicen samt stärkandet av företagens tillväxt betonas. Ett omfattande samarbete mellan olika aktörer är viktigt för att man ska kunna tillgodose servicebehoven inom tillväxtbranscherna, främja företagens tillväxt och konkurrenskraft, utnyttja internationell kompetens för arbetsgivarnas och FoUI-verksamhetens behov samt stödja befintliga företag för upprätthållande och utvecklande av livskraften.

Uppföljning av målen

Arbets- och näringsministeriet ska årligen följa upp målen med hjälp av särskilt fastställda indikatorer. Utvecklings- och förvaltningscentret svarar för beredningen av uppföljningsindikatorerna. Beredningen av indikatorerna för uppföljning av målen ska göras i enlighet med 30 § i statsrådets förordning (TEM/2024/73) på ett sådant sätt att uppnåendet av målen huvudsakligen kan följas upp och utvärderas under det kalenderår som följer efter det år när målen har fastställts.

Bilaga 2

De nationella målen för främjande av sysselsättningen samt nyckelresultaten för målen

Mål	Nyckelresultat
Alla kunder garanteras likvärdiga och jämlika tjänster på båda nationalspråken	<ul style="list-style-type: none"> – Alla kunder har likvärdiga möjligheter att utträta ärenden i tjänsterna och få tjänster – Faktisk jämlikhet uppnås vid tillhandahållande och riktande av tjänster – I servicesituationer förekommer ingen diskriminering – Kundernas språkliga rättigheter tillgodoses i tjänsterna – Serviceställena och webbtjänsterna tillgängliga
Sysselsättningen bland kundgrupper med låg sysselsättningsgrad höjs	<ul style="list-style-type: none"> – Sysselsättningen bland unga, utlänningar, personer med anpassad arbetsförmåga och personer över 55 år förbättras
Snabb sysselsättning av arbetssökande stöds genom service som är verkningsfull och minskar förmånsutgifterna	<ul style="list-style-type: none"> – Arbetslöshetsperioderna har förkortats och tiden en person stannar kvar i arbetet har förlängts – Förmånsutgifterna har minskat
Yrkesmässig, regional och internationell rörlighet till branscher där det råder arbetskraftsbrist stöds	<ul style="list-style-type: none"> – Den yrkesmässiga rörligheten har ökat med hjälp av kompetensutvecklande service och det finns bättre tillgång till arbetskraft inom branscher där det råder arbetskraftsbrist – Sysselsättningsområdena samarbetar med varandra när det gäller yrkesmässig och regional rörlighet – Olika aktörers expertis utnyttjas – Strukturförändringarna, både positiva och negativa, har blivit genomförda på ett kontrollerat sätt
Regionens livskraft stärks i samarbete med andra aktörer i regionen	<ul style="list-style-type: none"> – Servicebehoven inom tillväxtbranscherna har tillgodosetts och företagens tillväxt och konkurrenskraft har främjats – Internationell kompetens har utnyttjats för att tillgodose arbetsgivarnas och FoUI-verksamhetens behov av kompetent arbetskraft – Befintliga företag stöds som en del av upprätthållandet och utvecklandet av livskraften